

Gestion des salaires

Grâce à ce document, nous pensons pouvoir vous fournir une aide optimale pour le choix du produit le mieux adapté à vos besoins et aux exigences de votre entreprise.

Pour toutes questions ou demandes d'éclaircissement, vous pouvez contacter notre Sage Infoline 0848 868 848 ou votre partenaire spécialisé.

Ce document contient une information sur tous les modules et options ainsi qu'une liste détaillée des fonctionnalités principales du logiciel Sage 50 Gestion des salaires. Malgré le soin apporté à la réalisation de ce document, Sage se réserve le droit d'en changer le contenu ou d'y apporter en tout temps les corrections utiles. La plus actuelle des versions de ce document se trouve toujours sur notre site www.sagesuisse.ch.

Variantes disponibles/Domaines d'application

Sage 50 Professional

Pour les entreprises qui ont besoin de fonctionnalités pointues, qui attendent de leur logiciel des fonctionnalités au-dessus de la moyenne et qui ont besoin de possibilités de rapports multiples et individuellement configurables. Cette ligne est disponible selon la classification du nombre de collaborateurs suivante: entreprise jusqu'à 50, 100 et 250 collaborateurs. Pour un nombre de collaborateurs supérieur, une demande doit être faite.

Sage 50 Standard

La gestion des salaires Sage 50 Standard est proposée selon la classification du nombre de collaborateurs suivante : entreprise de 10, 25, 50, 100 et 250 collaborateurs. En raison de son large spectre de performance et la différenciation possible entre le nombre de collaborateurs, elle est tout à fait adaptée aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux fiduciaires.

Sage 50 Lite

La gestion des salaires Sage 50 Lite est proposée selon la classification du nombre de collaborateurs suivante : entreprise jusqu'à 10, 25 et 50 collaborateurs. Elle peut être idéalement mise en place dans les petites et moyennes entreprises.

Contenu du document

| | |
|------------------------------------|---|
| Gestion des Salaires | 2 |
| Options de la gestion des salaires | |
| Sage 50 | 4 |
| Sage 50 Business Pack | 5 |
| Configuration Système..... | 7 |

Gestion des salaires

Sage 50 Gestion des salaires se positionne grâce à une structure de programme logique, une construction modulaire, des fonctionnalités élevées et par de nombreux automatismes. Vous percevrez aussitôt ses avantages lors de l'utilisation et de la réalisation de vos travaux de gestion des salaires. En

tant qu'instrument performant pour la gestion des salaires et les responsables du personnel, Sage 50 propose dans les différentes variantes, un software idéal permettant de maîtriser tous les particularités fiscales, les techniques de boucllement et les spécificités des salaires.

| Fonctionnalité | Sage 50 Lite | Sage 50 Standard | Sage 50 Professional |
|--|--------------|------------------|----------------------|
| Généralités | | | |
| Programme d'actualisation (Auto Update) par Internet manuel ou automatisé | ● | ● | ● |
| Quantité illimitée de mandants | ● | ● | ● |
| Assistant saisie rapide de mandant | ● | ● | ● |
| Assistant d'introduction aux salaires | ● | ● | ● |
| Comptabilisation directe en comptabilité générale d'écritures simples | ● | ● | ● |
| Comptabilisation directe en comptabilité générale d'écritures détaillées | ● | ● | ● |
| Comptabilisation des frais de représentation avec TVA correcte | ● | ● | ● |
| Définition de groupes | ○ | ○ | ● |
| Accès aux mandants de l'année précédente – Permet l'analyse des salaires et du développement des coûts | ● | ● | ● |
| Certification Swissdec 3.0 – Permet des comptabilisations correctes et conformes des salaires | ● | ● | ● |
| Données de base du personnel | | | |
| Données de base complètes du personnel | ● | ● | ● |
| Assistant saisie rapide du personnel | ● | ● | ● |
| Données personnel et Infos pers | ● | ● | ● |
| Bases salariales | ● | ● | ● |
| Champs de réserve (numérique, date, texte) | 20 | 40 | 80 |
| Champs de réserve (caché) | 20 | 20 | 20 |
| Codes salaire/avec historique de modification | ●/● | ●/● | ●/● |
| Paiement compte salair | 3 | 5 | 5 |
| Données de base des allocations pour enfants et de formation | ● | ● | ● |
| Comptabilité, enregistrement des genres de salaires par collaborateur | ● | ● | ● |
| Formation et formation continue | ○ | ○ | ● |
| Planification de salaire | ○ | ○ | ● |
| Statistiques | ● | ● | ● |
| Notes/Remarques de décompte de salaire individualisées par employé | ●/● | ●/● | ●/● |
| Réglages de certificat de salaire individualisés par employé | ● | ● | ● |
| Gestion de documents au niveau EMPL | ○ | ● | ● |
| Mutation globale – Permet une adaptation des salaires à une place centrale | ○ | ● | ● |
| Données de base de l'entreprise | | | |
| Données de base complètes de l'entreprise | ● | ● | ● |
| IDE (nouveau numéro d'identification des entreprises = nouveau numéro TVA) intégré | ● | ● | ● |
| Constantes | ● | ● | ● |
| Codes de salaires de réserve | 10 | 10 | 20 |
| Champs supplémentaires | 20 | 40 | 80 |
| Remarques de décompte de salaire | ● | ● | ● |
| Tables personnalisées | ○ | ○ | ● |
| Tables Alloc. fam./LPP | ● | ● | ● |
| Réglages pour le nouveau certificat de salaire | ● | ● | ● |
| Gestion de documents au niveau de l'entreprise | ○ | ● | ● |



| Fonctionnalités | Sage 50 Lite | Sage 50 Standard | Sage 50 Professional |
|---|--------------|------------------|----------------------|
| Données de base des genres de salaire | | | |
| Base complète des genres de salaire | ● | ● | ● |
| Genres de salaire modifiables/programmables | ○ | ● | ● |
| Base d'assurance | | | |
| Vaste base pour les assurances | ● | ● | ● |
| Traitement des salaires | | | |
| Assistant de décompte | ● | ● | ● |
| Pré-saisie | ● | ● | ● |
| Calcul manuel | ● | ● | ● |
| Calcul automatique | ● | ● | ● |
| Calcul brut pour net | ● | ● | ● |
| Traitements des salaires librement définissables, exécutions individuelles de salaire | ● | ● | ● |
| Paiement via OPAAE/DTA | ● | ● | ● |
| Paiement en monnaie étrangère | ○ | ● | ● |
| Limitation du temps des genres de salaire variables dans la pré-saisie | ○ | ○ | ● |
| Importation des formules de salaire – permet d'obtenir une base des genres de salaire actualisée et valable de façon durable | ● | ● | ● |
| Mutation globale – Permet une adaptation des salaires à une place centrale | ○ | ● | ● |
| Rapports | | | |
| Listes standards | 60 | 80 | 84 |
| Générateur de listes intégré pour modifier les listes standards | ● | ● | ● |
| 4 langues pour les états (DE, FR, IT, EN) | ● | ● | ● |
| Certificat employeur AC | ○ | ● | ● |
| Impression en série | ○ | ● | ● |
| Impression en série avec dépôt de fichier dans la gestion des documents | ○ | ● | ● |
| Intégration dans Office (PDF, e-mail, Word, Excel, etc.) | ● | ● | ● |
| Assurance avec catégorie et groupe de personnes | ● | ● | ● |
| Manager de rapport – une seule phase de travail pour les impressions mensuelles ou annuelles | ● | ● | ● |
| Manager de rapport – nombre de documents mémorisables | 0 | 3 | ill. |
| Outils | | | |
| Filtres d'édition et de listes librement définissables | ○ | ● | ● |
| Interface OLE2 Access Controlling | ○ | ● | ● |
| Bouclage annuel automatique | ● | ● | ● |
| Gestionnaire de mandants | ○ | ○ | ● |
| Mandant spécifique pour la construction – à la demande | ● | ● | ● |
| Mandant spécifique pour la menuiserie – à la demande | ● | ● | ● |
| Mandant spécifique pour la gastronomie – à la demande | ● | ● | ● |
| Mandant régional Liechtenstein – sur demande | ● | ● | ● |
| Classement des documents étendu et unifié – Pour les documents en provenance de la base du personnel et base de l'entreprise, la structure du classement est identique à celle de la gestion commerciale Sage 50 | ○ | ● | ● |
| Exécution dans les environnements virtuels | ● | ● | ● |
| Options (payantes) | | | |
| Impôt à la source pour toute la Suisse | ● | ● | ● |
| E-Banking | ● | ● | ● |
| Interface avec la comptabilité de tiers | ● | ● | ● |
| Comptabilité analytique (centres de coûts, objets de coûts et projets) | ○ | ● | ● |
| Procédure unifiée de communication des salaires (PUCS) – y compris ISEL et CAF banques | ● | ● | ● |
| Gestion des présences et des absences – Automatise le calcul des temps de présence, de vacances et des absences. Prend en considération les jours fériés locaux et les réglementations individuelles de l'entreprise. | ○ | ● | ● |



Options de la gestion des salaires Sage 50

Impôts à la source :

Pour la gestion de salaires, l'option «impôt à la source pour toute la Suisse» est à disposition. Cette option permet de compléter les taux d'impôt à la source cantonaux en vigueur dans toute la Suisse. Les taux d'impôt à la source sont actualisés annuellement et sont généralement disponibles sur CD-Rom, et / ou par téléchargement au mois de janvier de l'année en cours.

Administration des présences/ absences

L'administration des présences et des absences est simple d'utilisation mais soutient, entre autre, efficacement et avec une grande sécurité, le contrôle du temps et des jours fériés. Cette option comptabilise automatiquement les temps de présence, contrôle les jours fériés locaux et les temps de travail propres à chaque entreprise. La liaison directe par les genres de salaires avec la gestion des salaires permet une identification claire sur les décomptes de salaire et la comptabilisation des coûts pour les jours/ moments d'absences.

Procédure unifiée de communication des salaires PUCS (à partir de la variante Lite)

Avec PUCS, les données salariales du programme salaire sont intégralement transmises par voie électronique aux administrations compétentes, les documents imprimés et leur envoi par la poste n'ont ainsi plus lieu d'être, et des économies sont ainsi effectuées. La transmission n'est pas sujette à des taxes officielles supplémentaires et est certifiée par la Suva. Grâce à l'option PUCS, les processus de gestion des salaires sont simplifiés et rationalisés, il en résulte un gain de temps appréciable et une réduction sensible des coûts financiers.

E-Banking

Le module E-Banking, gère électroniquement tout votre trafic des paiements. Cette option inclut le transfert des données aux formats indiqués ci-après, la transmission des E-Factures ainsi que le téléchargement des documents de compte.

Domaine d'application

- E-Banking (Trafic des paiements, Direct Banking)
- Informations sur le compte

Interfaces

KeyDirect, DirectLink, Multi-Cash, Yellownet, Intersystem, ONBA, DataLink, Esprit-SBS, RBA-SBS, Raiffeisen direct, HMI

Types de transaction

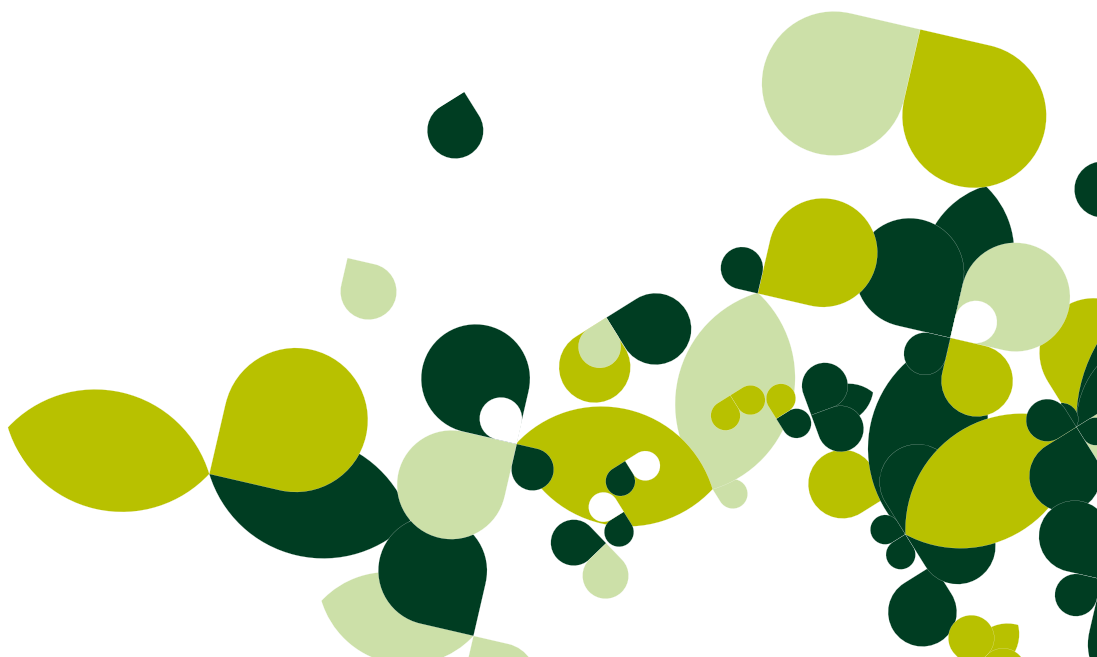
- Transfert de fichier
 - Ordres de paiements DTA
 - Ordres de paiements OPAAE
- Messages
 - Procès-verbaux de traitement (selon institut financier)
 - Messages en retour (selon institut financier et le format)
- Informations de compte
 - Mouvements de compte (normalisés)
 - Documents de compte (extrait, BV de la poste, etc.)

Comptabilité analytique (Sage 50 Standard et Professional)

L'option Comptabilité analytique permet de comptabiliser automatiquement dans un centre de coûts, tous les coûts salariaux, jusqu'aux frais d'administration de l'AVS. Ainsi l'attribution des coûts peut se faire de manière fixe, avec un pourcentage pour chaque collaborateur ou les charges peuvent être ventilées à l'avance dans les centres de coûts selon les heures ou les montants. De plus, les coûts salariaux peuvent être répartis sur des projets ou sur des objets de coûts (3^e ou 4^e niveau).

Interface avec la comptabilité de tiers (à partir de la variante Lite)

L'interface comptabilité de tiers garantit l'échange sécurisé des données sans problème, de même que l'ajustement des données avec les comptabilités tiers. L'interface requiert un paramétrage personnalisé (payant) rendant possible l'accès à la solution tiers. Afin de minimiser les coûts de paramétrage, différentes configurations prédéfinies sont à disposition. Votre revendeur Sage ou les collaborateurs de l'Infoline Sage vous conseilleront volontiers.



Sage 50 Business Pack

Le Sage 50 Business Pack couvre tous les domaines de la comptabilité, de la gestion des salaires ainsi que la gestion commerciale de votre entreprise. Il peut être complété avec les options de la facturation répétitive et des impôts à la source dans toute la Suisse.

Lignes disponibles / Domaines d'application

Sage 50 Business Pack Professional

Si votre entreprise emploie plus de 50 collaborateurs, vous opterez pour le Business Pack Sage 50 Professional. Il est composé de l'ensemble comptable Professional, du module pour le trafic électronique des paiements, de la gestion commerciale Standard, de la gestion des salaires Professional (50 collaborateurs) ainsi que de l'option centre de coûts.

Sage 50 Business Pack Standard

Si votre entreprise emploie jusqu'à 25 collaborateurs, vous opterez pour le Business Pack Sage 50 Standard. Il est composé de l'ensemble comptable Standard, du module pour le trafic électronique des paiements, de la gestion commerciale Standard, de la gestion des salaires Standard (25 collaborateurs) ainsi que de l'option centre de coûts.

Sage 50 Business Pack Lite

Si votre entreprise emploie jusqu'à 10 collaborateurs, vous opterez pour le Business Pack Sage 50 Lite. Il est composé de l'ensemble comptable Lite, du module pour le trafic électronique des paiements, de la gestion commerciale Lite, de la gestion des salaires Lite (10 collaborateurs).

| Fonctionnalités | Sage 50 Lite | Sage 50 Standard | Sage 50 Professional |
|--|--------------|------------------|----------------------|
| Comptabilité | | | |
| Palette complète des fonctions disponibles dans des ensembles comptables de la gamme Light (L), Standard (S) et Professional (P) | | | |
| - Comptabilité générale | ● (L) | ● (S) | ● (P) |
| - Comptabilité des débiteurs | ● (L) | ● (S) | ● (P) |
| - Comptabilité des créanciers | ● (L) | ● (S) | ● (P) |
| - Trafic de paiement électronique | ● (L) | ● (S) | ● (P) |
| - Pré-saisie des créanciers | ○ | ● (S) | ● (P) |
| Limitation d'écritures (Nombre par année comptable) | unlim. | unlim. | unlim. |
| Gestion Commerciale | | | |
| Palette complète des fonctions disponibles dans la gestion commerciale des gamme Light (L) et Standard (S): | | | |
| - Vente | ● (L) | ● (S) | ● (S) |
| - Achat | ● (L) | ● (S) | ● (S) |
| - Stock et inventaire | ● (L) | ● (S) | ● (S) |
| - Facturation regroupée | ● (L) | ● (S) | ● (S) |
| - Calcul du prix de revient | ○ | ● (S) | ● (S) |
| Gestion des salaires | | | |
| Palette complète des fonctions disponibles de la gestion des salaire de la ligne Light (E), Standard (S) et Professional (P)) | | | |
| - Module de base | ● (L) | ● (S) | ● (P) |
| - Centres de coûts | ○ | ● (S) | ● (P) |

| Fonctionnalités | Sage 50 Lite | Sage 50 Standard | Sage 50 Professional |
|--|--------------|------------------|----------------------|
| Options payantes : | | | |
| Nouveau modèle de compte (NMC) avec évaluations et classification par nature qui peut s'étendre vers MCH2 | ○ | ● | ● |
| Fiduciaire (set de fonctionnalités et de rapports pour les fiduciaires) | ○ | ● | ● |
| Interface Ensemble comptable | ● | ● | ● |
| E-Banking & E-Factures | ● | integr. | integr. |
| Interface archivage (DMS) – compatibilité vers Hyparchiv 7, ELOprofessional 6.0 et Docuware Business 5.1 | ● | ● | ● |
| Facturation répétitive | ● | ● | ● |
| Interface Gestion commerciale | ● | ● | ● |
| Impôts à la source pour toute la Suisse | ● | ● | ● |
| Comptabilité analytique (centre de coût, objets de coûts et projets) | ○ | ● | ● |
| Interface ensemble comptable, comptabilité tierce | ● | ● | ● |
| Licences supplémentaires d'accès à la base de données (Seat) | ● | ● | ● |
| Interface Webshop – Utilisation des articles, des prix, etc. pour PhPeppershop Version 2.5 | ● | ● | ● |
| Gestion des absences | ○ | ● | ● |
| Procédure unifiée de communication des salaires PUCS | ● | ● | ● |
| Outils | | | |
| Interface avec le logiciel de gestion des contacts pour Sage ACT! – pour le rapprochement des adresses et des contacts | ● | ● | ● |
| Exécution dans les environnements virtuels | ● | ● | ● |



Configuration système

| | Installation monoposte | Installation multiposte | |
|---|---|-------------------------------|---|
| | | Client | Server |
| Hardware | | | |
| Processeur | Pentium 4 | Pentium 4 | Pentium 4 |
| Soutien du processeur 64-Bit | Oui, Sage 50 travaille en Mode 32-Bit | | |
| Mémoire vive recommandée | 512 MB (1024 MB) | | |
| Espace disque disponible | 550 MB | 450 MB | 350 MB |
| Carte graphique/Résolution (recommandé), Taille de police (DPI) 100% (Standard) | 1024 x 768 (1280 x 1024) | | |
| Lecteur DVD-ROM | Oui | Oui | Oui |
| Système d'exploitation | | | |
| Windows 7 Professional, Enterprise, Ultimate | Oui | Oui | Oui |
| Windows 7 Home à partir Home Premium | Oui | Non | Non |
| Windows Vista Business, Enterprise, Ultimate | Oui (SP2) | Oui (SP2) | Oui (SP2) |
| Windows Vista Home à partir Home Premium | Oui (SP2) | Non | Non |
| Windows XP Professional | Oui (SP3) | Oui (SP3) | Oui (SP3) |
| Windows XP Home | Oui (SP3) | Non | Non |
| Windows 2003 Server, Small Business Server 2003 | Non | Oui (SP2) | Oui (SP2) |
| Windows 2008 Server, Small Business Server 2008 + 2008 R2 (Sage 50 travaille en Mode 32-Bit) | Non | Oui (SP2) | Oui (SP2) |
| Windows Small Business Server 2011 (Sage 50 fonctionne en 32 Bit) | Non | Oui | Oui |
| Windows Terminal Server 2003, 2008 + 2008 R2 | Non | Oui (SP2) | Oui (SP2) |
| Citrix Presentation Server 4.0 | Non | Oui | Oui |
| Software | | | |
| Microsoft .NET Framework* | à p. de version 4.0 | à p. de version 4.0 | à p. de version 4.0 |
| MS Office ab Version 9.0 (2000) – pas libéré pour 64-Bit V. | à p. de version 9.0 (2000) | à p. de version 9.0 (2000) | – |
| Internet Explorer* | à p. de version 8 | à p. de version 8 | à p. de version 8 |
| Acrobat Reader | à p. de version 5.0 | à p. de version 5.0 | – |
| Crystal Reports | Version 11.5 | Version 11.5 | |
| Base de données | | | |
| Programme | Versions soutenues | | Versions incluses |
| Comptabilité générale, pack comptabilité | Pervasive.SQL 9.6, Pervasive.SQL 10.10, Pervasive.SQL 10.30 | | Pervasive.SQL 10.30 |
| Comptabilité analytique | MS SQL 2000, MSDE, MS SQL Express 2005, MS SQL Server 2008, MS SQL Express 2008 | | MS SQL Express 2005 |
| Gestion des immobilisations | MS SQL 2000, MSDE, MS SQL Express 2005, MS SQL Server 2008, MS SQL Express 2008 | | MS SQL Express 2005 |
| Gestion des salaires | C-Tree | | C-Tree (Runtime) |
| Facturation, gestion commerciale | Pervasive.SQL 9.6, Perva- sive.SQL 10.10, Pervasive. SQL 10.30 MS, SQL 2005, MS SQL 2008 | | Pervasive.SQL 10.30, MS SQL Express 2005 |
| Dépôt des documents (pour comptabilité, gestion des salaires, opérations commerciales) | MS SQL 2005, MS SQL 2008 | | MS SQL Express 2005 |

Configuration système

Liaison Internet

Nécessaire uniquement pour l'enregistrement en ligne et pour les mises à jour automatiques (téléchargement d'instructions d'exécution de programme)

Base de données

Les mandants issus de la comptabilité et des opérations commerciales

- ne peuvent pas être enregistrés sur un NAS (Network Attached Server).
- doivent être enregistrés sur un disque similaire physique, sur lequel la base de données Pervasive a aussi été installée.

Environnements virtuels

Exécution dans les environnements virtuels

VMWare Workstation v7.0, VMWare ESXi v4.0, Virtual Box v3.1, Virtual PC 2007 v6.0, QEMU v0.11, Parallels Desktop 4, XEN Hypervisor 3.2, Microsoft Hyper-V Server 2008 R2, kvm 76

Logiciel antivirus

Certains programmes antivirus courants reconnaissent les entrées dans la base de données de notre comptabilité (Pervasive) à tort comme des virus et bloquent ces données. Nous recommandons aux utilisateurs de configurer leur logiciel d'antivirus de façon à ce que les répertoires ne soient pas scannés et qu'ainsi les données ne soient pas bloquées.

Toutes les indications correspondent aux conditions systèmes minimales; selon la quantité de données, le nombre d'utilisateurs et les exigences de performances, des conditions plus élevées sont requises.